



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jln. Majapahit (Komplek Perkantoran Cangakan) Telp. (0271) 495194,494845 Fax. 495194

PENGUMUMAN

Nomor: 04/Pansel.JPTP.kra/VII/2023

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2023

DASAR HUKUM:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar;
8. Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor:B-2581/JP.00.00/07/2023 tentang Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar;dan
9. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 800/675 Tahun 2023 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023.

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah untuk mendaftarkan diri dan mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber	JPTP-01

	Daya Manusia Kabupaten Karanganyar;	
2.	Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Karanganyar;	JPTP-02

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, meliputi:

1. Persyaratan Pelamar

- Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (setara Eselon III.a) atau Jabatan Fungsional paling rendah jenjang Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun, apabila menduduki jabatan Administrator (setara Eselon III.b) sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun;
- Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
- Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, diutamakan bidang ilmu yang linier/relevan dengan jabatan yang dilamar;
- Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau Pelatihan Kepemimpinan Administrator;
- Mendapatkan rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Karanganyar;
- Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Karanganyar;
- Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter pemerintah;
- Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal 29 Agustus 2023;
- Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
- Tidak pernah dipidana penjara karena melakukan tindak pidana korupsi;
- Tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut perkara pidana dan;
- Tidak dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dalam 2 (dua) tahun terakhir atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai
- Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik untuk SKP Tahun 2021 dan SKP Tahun 2022;
- Memiliki NPWP dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2022;
- Telah menyampaikan LHKPN/LHKASN Tahun 2022.

2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:

- scan asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai Rp10.000,00 (sepuluh ribu rupiah);
- scan asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
- scan asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
- scan asli atau scan fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
- scan asli atau scan fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;

- f. *scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
 - g. *scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau Pelatihan Kepemimpinan Administrator (bagi pelamar yang memiliki);
 - h. *scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
 - i. *scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2021 dan 2022;
 - j. *scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari dokter pemerintah;
 - k. *scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Karanganyar (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3a), untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Karanganyar oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3b);
 - l. *scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
 - m. *scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5a dan Lampiran-5b) yang dibubuhi meterai Rp10.000,00 (sepuluh ribu rupiah);
 - n. *scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2022;
 - o. *scan* asli atau *scan* fotokopi NPWP;
 - p. *scan* asli atau *scan* fotokopi Tanda Terima LHKPN/LHKASN Tahun 2022; dan
 - q. pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.
3. Tata Cara Pendaftaran
- Ketentuan Tata Cara Pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 meliputi:
- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023:
 - 1) Pengumuman mulai tanggal 20 Juli s.d 3 Agustus 2023;
 - 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas lamaran mulai tanggal 21 Juli s.d. 4 Agustus 2023;
 - b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 dilakukan secara *online* melalui email dengan mengirim hasil *scan* Surat Lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu folder, pada folder diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat sekpanseljptp@gmail.com dengan batas terakhir email diterima pada hari Jum'at tanggal 4 Agustus 2023 pukul 16.00 WIB;
- C. PENYUSUNAN UJI GAGASAN/MAKALAH
- Penyusunan Uji Gagasan/Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 akan dilaksanakan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
- D. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI
- Tahapan dan Waktu kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 sebagai berikut:

No	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar	20 Juli s.d 3 Agustus 2023
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Lamaran secara <i>online</i>	21 Juli s.d 4 Agustus 2023
3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	22 Juli s.d 6 Agustus 2023
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	7 Agustus 2023
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	8 Agustus 2023
6.	Uji Kompetensi Melalui <i>Assesment Center</i>	9 s.d 10 Agustus 2023
7.	Penelusuran Rekam Jejak, Moralitas dan Integritas	9 s.d 11 Agustus 2023
8.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui <i>Assesment Center</i>	16 Agustus 2023
9.	Penulisan Uji Gagasan/Makalah	18 Agustus 2023
10.	Presentasi Uji Gagasan/ Makalah dan Wawancara	21 Agustus 2023
11.	Tes Kesehatan dan Kejiwaan	22 Agustus 2023
12.	Penyampaian Hasil Akhir Seleksi kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), diteruskan kepada Bupati Karanganyar selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	23 Agustus 2023
13.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	23 Agustus 2023
14.	Koordinasi dan Konsultasi ke Komisi Aparatur Sipil Negara	23 s.d 28 Agustus 2023
15.	Pelantikan	29 Agustus 2023

Catatan:

Jadwal pelaksanaan kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah, dan akan disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (<http://www.karanganyarkab.go.id>) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (<http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>).

E. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 sebagai berikut:

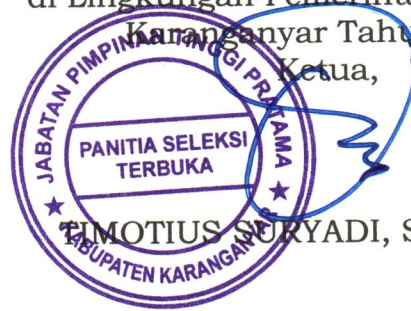
1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan *valid*;
2. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
3. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 dengan alamat sekpanseljptp@gmail.com;
4. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara

Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (<http://www.karanganyarkab.go.id>) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (<http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>); dan

5. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Karanganyar, 20 Juli 2023

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten
Karanganyar Tahun 2023



Ketua,

TIMOTIUS SURYADI, S.Sos., M.Si.

....., 2023

Perihal : Lamaran Seleksi Secara
Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan
Pimpinan Tinggi
Pratama di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten
Karanganyar Tahun
2023

Kepada Yth.:
Panitia Seleksi Secara Terbuka dan
Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan
Tinggi Pratama di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten Karanganyar
Tahun 2023
di – KARANGANYAR

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Tempat, Tanggal Lahir :
Nama :
NIP :
Tempat, tanggal lahir :
Jenis Kelamin :
Agama :
NIK :
Pendidikan terakhir :
Alamat Rumah :
Email :
Nomor Telp/HP :
Akun media sosial : *Facebook* :
Instagram :
Twiter :

Jabatan Saat ini :
Unit Kerja :
Instansi :

dengan ini mengajukan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan
Tinggi Pratama (*sesuai dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang
Dilamar.....* (Kode Jabatan :)).

Sebagai kelengkapan persyaratan lamaran, bersama ini dilampirkan
dokumen-dokumen sebagai berikut:

1. *scan* asli Daftar Riwayat Hidup;
2. *scan* asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
3. *scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan
dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan
Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya
yang pernah diduduki;
4. *scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan
terakhir;
5. *scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika
memiliki);
6. *scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan
Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau Pelatihan
Kepemimpinan Administrator (bagi pelamar yang memiliki);
7. *scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi

- pejabat fungsional;
8. *scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2021 dan 2022;
 9. *scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
 10. *scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Karanganyar, untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Karanganyar oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
 11. *scan* asli Pakta Integritas;
 12. *scan* asli Surat Pernyataan sedang tersangkut kasus pidana yang dibubuhi meterai Rp10.000,00 (sepuluh ribu rupiah);
 13. *scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau yang dibubuhi meterai Rp10.000,00 (sepuluh ribu rupiah);
 14. *scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2022;
 15. *scan* asli atau *scan* fotokopi NPWP; dan
 16. pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.

Demikian surat lamaran ini dibuat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

(Meterai bernilai 10.000)

.....
NIP.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI				
1.	Nama lengkap	:		
2.	Tempat dan tanggal lahir	:		
3.	NIP	:		
4.	Pangkat/Gol terakhir	:		
5.	Jabatan saat ini	:		
6.	Unit Kerja	:		
7.	Jenis kelamin	:		
8.	Agama	:		
9.	Nomor KTP	:		
10.	Alamat rumah	:		
11.	Nomor telepon rumah	:		
12.	Alamat kantor	:		
13.	Nomor telepon kantor	:		
14.	Nomor <i>handphone</i>	:		
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:		
16.	Hobi	:		
17.	Akun media sosial	:	Facebook	:
			(Instagram,Tiktok,Youtube, Twiter)	:
				:

Pas Foto Berwarna

Warna latar biru

Ukuran 4 x 6 cm

B. RIWAYAT JABATAN				
No	Jabatan	TMT	Masa Menjabat/ Berapa Tahun	Instansi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Catatan: Riwayat Jabatan disebutkan mulai dari Calon Pegawai Negeri Sipil sampai dengan Jabatan Terakhir

C. RIWAYAT KEPANGKATAN			
No	Pangkat/Gol. Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN				
a. Pendidikan Formal (diisi mulai dari jenjang SMA)				
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota /Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
b. Pendidikan dan Kepelatihan yang pernah diikuti				
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
Catatan: Bukti Sertifikat / Piagam Pendidikan dan Latihan yang pernah diikuti harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi				
c. Penghargaan yang pernah diperoleh				
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun	
1.				
2.				
3.				
Catatan: bukti sertifikat / piagam penghargaan yang pernah diperoleh harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi.				

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				
F. RIWAYAT KESEHATAN				
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan	
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Istri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN				
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK	
1.				
2.				
3.				
I. PENILAIAN SKP				
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket	
1	2021			
2	2022			

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

.....,2023
Yang Membuat,

.....
NIP.

KOP SEKRETARIAT DAERAH

SURAT REKOMENDASI

Nomor :

Membaca persetujuan Gubernur/Bupati/Walikota tanggal perihal Persetujuan Mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Jabatan :
Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan;dan
2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus pidana dan/atau tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., 2023

Pejabat yang Berwenang,

.....
Pangkat
NIP.

Catatan:
Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, permohonan Surat Rekomendasi ini diajukan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar setelah masing-masing pelamar mendapatkan persetujuan dari Bupati.

KOP GUBERNUR/BUPATI/WALIKOTA

PERSETUJUAN/REKOMENDASI

Nomor :

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
Jabatan :
Instansi :
selaku Pejabat Pembina Kepegawaian dari:
Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa yang bersangkutan:
Disetujui untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten
Karanganyar Tahun 2023 dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah
ditentukan;
Berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus
pidana dan/atau tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin atau sedang dalam proses
pemeriksaan disiplin pegawai.
Selanjutnya apabila dinyatakan lolos seleksi, dapat diproses dan ditetapkan menjadi
Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten
Karanganyar
Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., 2023

Pejabat Pembina Kepegawaian,
Gubernur/Bupati/Walikota

.....

Catatan:
Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di luar Pemerintah Kabupaten
Karanganyar.

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

dengan ini menyatakan:

1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggung jawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak memberikan, meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;dan
7. Apabila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

.....,..... 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Pangkat
NIP.

SURAT PERNYATAAN
TIDAK DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN TINGKAT SEDANG/BERAT DALAM 2 (DUA)
TAHUN TERAKHIR ATAU SEDANG DALAM PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN
PEGAWAI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tidak dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dalam 2 (dua) tahun terakhir atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,.....2023

Yang Membuat Pernyataan,
(Meterai bernilai 10.000)

.....
Pangkat
NIP.

SURAT PERNYATAAN
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN ATAU SEDANG TERSANGKUT PERKARA
PIDANA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tidak pernah dijatuhi hukuman
atau sedang tersangkut perkara pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana
mestinya

.....,.....2023

Yang Membuat Pernyataan,
(Meterai bernilai 10.000)

.....
Pangkat
NIP.