



**PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR**  
**PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA dan KOMPETITIF**  
**PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR**

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Jln. Majapahit (Komplek Perkantoran Cangakan) Telp. (0271) 495194,494845 Fax. 495194

---

PENGUMUMAN

Nomor: 04/Pansel.JPTP.kra/VI/2021

**SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF**  
**PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA**  
**DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR**  
**TAHUN 2021**

**DASAR HUKUM:**

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63 Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (Covid-2019);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 67), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 22 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 Nomor 22, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 113);

9. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 800/533 Tahun 2021 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021;

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, sesuai dengan surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-1822/KASN/5/2021 tanggal 18 Mei 2021 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, bersama ini kami umumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah untuk mendaftarkan diri dan mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat;	JPTP-01
2.	Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan;	JPTP-02
3.	Kepala Dinas Kesehatan;	JPTP-03
4.	Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;	JPTP-04
5.	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;	JPTP-05

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, meliputi:

1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dan atau Jabatan Fungsional jenjang Madya paling singkat 2 (dua) tahun, khusus Jabatan Administrator setingkat eselon III.b minimal 3 (tiga) tahun;
- c. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- d. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
- e. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, khusus untuk formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kesehatan berlatar belakang pendidikan sekurang-kurangnya Sarjana Strata-1 Kesehatan/Diploma IV Kesehatan dengan Sarjana Strata-2 bidang kesehatan, lebih diutamakan dengan peminatan Epidemiologi Kesehatan;
- f. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
- g. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
- h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
- i. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal 5 Agustus 2021;
- j. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
- k. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
- l. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;

- m. Memiliki NPWP dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2020;
2. Persyaratan Administrasi
- Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:
- a. *Scan* asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
  - b. *Scan* asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
  - c. *Scan* asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
  - d. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
  - e. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
  - f. *Scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki), khusus pelamar JPTP Kepala Dinas Kesehatan wajib melampirkan *scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-2 bidang kesehatan;
  - g. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (bagi pelamar yang sudah mengikuti dan lulus);
  - h. *Scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
  - i. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2019 dan 2020;
  - j. *Scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
  - k. *Scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK), sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3;
  - l. *Scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
  - m. *Scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5) yang dibubuhi meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
  - n. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2020;
  - o. *Scan* asli atau *scan* fotokopi NPWP;
  - p. Pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.
3. Tata Cara Pendaftaran
- Ketentuan tata cara pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 meliputi:
- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021:
    - 1) Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 21 s.d. 25 Juni 2021;
    - 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 22 s.d. 26 Juni 2021;
  - b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 dilakukan secara *online* melalui *email* dengan mengirim hasil *scan* Surat Lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu *folder*, pada *folder* diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat ***sekretariat.pansel\_JPT@karanganyarkab.go.id*** dengan batas terakhir *email* diterima pada hari Sabtu tanggal 26 Juni 2021 pukul 23.59 WIB;

- c. Penyusunan Gagasan/Makalah
- Ketentuan mengenai penyusunan Gagasan/Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagai berikut:
- 1). Pelamar menyusun Gagasan/Makalah dengan tema “ Strategi dan Inovasi Percepatan Pembangunan Daerah sesuai dengan Visi dan Misi Bupati Karanganyar”;
  - 2). Sistematika penyusunan Gagasan/Makalah sebagai berikut:
    - a). Bab I. Pendahuluan, meliputi:
      - A. Latar Belakang
      - B. Perumusan Masalah
      - C. Maksud dan Tujuan
    - b). Bab II. Pembahasan, meliputi:
      - A. Kebijakan pembangunan daerah sesuai JPT Pratama yang dilamar;
      - B. Strategi percepatan pembangunan daerah sesuai JPT Pratama yang dilamar;
      - C. Inovasi percepatan pembangunan daerah sesuai JPT Pratama yang dilamar;
      - D. Kendala/Hambatan dan Solusinya;
    - c). Bab III. Penutup, meliputi:
      - A. Kesimpulan
      - B. Saran/Rekomendasi
  3. Gagasan/Makalah diketik menggunakan aplikasi *Microsoft Word* dengan ukuran kertas A4, jenis huruf *Bookman Oldstyle* ukuran 12, spasi *double*, paling banyak 10 (sepuluh) halaman, dan menyiapkan bahan presentasi dalam format power point (\*.ppt/\*.pptx).
  4. Naskah Gagasan/Makalah dikirim kepada Panitia Seleksi melalui email [sekretariat.pansel\\_JPT@karanganyarkab.go.id](mailto:sekretariat.pansel_JPT@karanganyarkab.go.id) paling lambat hari Selasa tanggal 6 Juli 2021 pukul 23.59 WIB;

C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

Tahapan dan Waktu kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagai berikut:

No	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif JPT Pratama	21 s.d. 25 Juni 2021
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Persyaratan Lamaran	22 s.d. 26 Juni 2021
3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	23 s.d. 28 Juni 2021
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	29 Juni 2021
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	30 Juni 2021
6.	Seleksi Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	2 s.d. 3 Juli 2021
7.	Penilaian Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	4 s.d. 7 Juli 2021
8.	Penelusuran Rekam Jejak, Moralitas dan Integritas	5 s.d. 7 Juli 2021
9.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	8 Juli 2021
10.	Penyampaian Gagasan/Makalah dan Wawancara	12 s.d. 13 Juli 2021
11.	Tes Kesehatan dan Kejiwaan	14 s.d. 17 Juli 2021
12.	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Sekretaris Daerah selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dilanjutkan Kepada Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	19 Juli 2021

13.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	21 Juli 2021
14.	Koordinasi dan Konsultasi ke KASN	22 Juli s.d. 3 Agustus 2021
15.	Pelantikan	5 Agustus 2021

D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid;
2. Setiap pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
4. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 dengan alamat *sekretariat.pansel\_JPT@karanganyarkab.go.id*;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (<http://www.karanganyarkab.go.id>) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (<http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>); dan
6. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Karanganyar, 21 Juni 2021

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif  
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten  
Karanganyar Tahun 2021

Ketua,  
  
TUHANA, S.H., M.Si.

....., .... Juni 2021

Perihal : Lamaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepada Yth.: Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021

di - KARANGANYAR

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Tempat, Tanggal Lahir :  
Nama :  
NIP :  
Tempat, tanggal lahir :  
Jenis Kelamin :  
Agama :  
NIK :  
Pendidikan terakhir :  
Alamat :  
Email :  
Nomor Telp/HP :  
Akun media sosial : Facebook :  
Instagram :  
Twiter :  
Jabatan :  
Unit Kerja :  
Instansi :

dengan ini mengajukan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama ..... (Kode Jabatan : .....).

Sebagai kelengkapan persyaratan bersama ini kami lampirkan dokumen-dokumen sebagai berikut:

1. Scan Daftar Riwayat Hidup;
2. Scan Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
3. Scan Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan ;
4. Scan Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
5. Scan ijazah;
6. Scan Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
7. Scan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2019 dan 2020;
8. Scan surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
9. Scan surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
10. Scan Pakta Integritas;
11. Scan Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai

atau sedang tersangkut kasus pidana;

12. *Scan* Bukti Laporan SPT Pajak 2020;

13. *Scan* NPWP;

14. Pasfoto format digital dengan warna latar biru;

Demikian surat lamaran ini kami buat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

(Meterai 10000)

.....  
NIP.

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
 PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
 TAHUN 2021

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI				
1.	Nama lengkap	:		
2.	Tempat dan tanggal lahir	:		
3.	NIP	:		
4.	Pangkat/Gol terakhir	:		
5.	Jabatan saat ini	:		
6.	Unit Kerja	:		
7.	Jenis kelamin	:		
8.	Agama	:		
9.	Nomor KTP	:		
10.	Alamat rumah	:		
11.	Nomor telepon rumah	:		
12.	Alamat kantor	:		
13.	Nomor telepon kantor	:		
14.	Nomor <i>handphone</i>	:		
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:		
16.	Hobi	:		
17.	Akun media sosial	:	Facebook	:
				:
				:

Pas Foto Berwarna  
 Warna latar biru  
 Ukuran 4 x 6 cm

B. RIWAYAT JABATAN			
No	Jabatan	Masa Tugas	Instansi
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

C. RIWAYAT KEPANGKATAN			
No	Pangkat/Gol. Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN				
a. Pendidikan Formal (diisi mulai dari jenjang SMA)				
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota /Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
b. Pendidikan dan Latihan yang Pernah diikuti				
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
c. Penghargaan yang Pernah Diperoleh				
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun	
1.				
2.				
3.				

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				

F. RIWAYAT KESEHATAN			
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Istri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN			
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK
1.			
2.			
3.			

I. PENILAIAN SKP			
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket
1	2019		
2	2020		

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

....., ..... Juni 2021  
Yang Membuat,

.....  
NIP. ....

## KOP DINAS

---

### SURAT REKOMENDASI

Nomor :

Membaca persetujuan Bupati/Walikota tanggal ..... perihal Persetujuan Mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :  
 NIP :  
 Jabatan :  
 Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (Pyb), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil:

Nama :  
 NIP :  
 Pangkat/Gol. Ruang :  
 Jabatan :  
 Instansi :

1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan;
  2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus pidana dan/atau tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
- Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., ..... Juni 2021

Pejabat yang Berwenang,

.....  
 Pangkat ....  
 NIP. ....

**Catatan:**

Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, permohonan Surat Rekomendasi ini diajukan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar setelah masing-masing pelamar mendapatkan persetujuan dari Bupati.

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2021

**PAKTA INTEGRITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :  
NIP :  
Pangkat/Gol. Ruang :  
Jabatan :  
Instansi :

dengan ini menyatakan:

1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggung jawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pemerintah Kabupaten Karanganyar serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

....., .... Juni 2021  
Yang Membuat Pernyataan,

-----  
Pangkat .....  
NIP. ....

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2021

SURAT PERNYATAAN  
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERAT ATAU SEDANG DALAM  
PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN PEGAWAI ATAU SEDANG TERSANGKUT  
KASUS PIDANA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :  
NIP :  
Pangkat/Gol. Ruang :  
Jabatan :  
Instansi :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

....., ..... Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan,

(Meterai 10000)

.....  
Pangkat .....  
NIP. ....